



UN VISTAZO A LOS TEMAS MINISTERIALES

Resumen del concepto, ejemplos actuales y discusión exploratoria

TEMAS:

Discipulado ▪ *Evangelismo y alcance*
Seguimiento de nuevos contactos ▪ *Liderazgo diestro*
Mayordomía ▪ *Misión Mundial* ▪ *Ministerio transcultural*

DISCIPULADO

RESUMEN:

Con el término *discipulado* nos referimos a un sinnúmero de prácticas relacionales y compromisos que constantemente hace la gracia transformadora de Dios para que podamos parecernos más a Cristo y cumplir con su misión de hacer discípulos en el mundo (Mateo 28:18-20).

EJEMPLOS:

- Los Cuerpos que llevan a cabo las campañas anuales de los grupos pequeños, tal como los 40 días de la comunidad, dan comienzo a varios grupos pequeños de corto plazo. Luego, algunos de los grupos continúan su trayectoria y se reúnen para el discipulado.
- Un Cuerpo lleva a cabo una comida todos los años para los líderes de los grupos pequeños y los participantes. Esta práctica muestra la capacitación de la comunidad cristiana, puesto que la gente celebra sus testimonios y su crecimiento.
- El programa de Cadetes Locales es un marco de referencia para el discipulado de la juventud con incentivos ya establecidos y seguimiento crítico. Su alcance es multidimensional —Biblia, diálogo, adoración y servicio— y relaciona varios componentes de la vida de los jóvenes en la formación cristiana.
- Durante la epidemia de COVID-19, algunos Cuerpos no disminuyeron sus actividades de discipulado, sino que comenzaron nuevos estudios bíblicos en línea que antes no existían. Tal ingenio muestra que la misión continúa y que las herramientas del Internet pueden servir a los propósitos cruciales de hacer discípulos.
- Algunos Oficiales Directivos y soldados participan de entrenamientos ministeriales de grupos pequeños a nivel divisional o territorial mejorando su conocimiento y destrezas para formar grupos misionales de discipulado sostenibles.

PREGUNTAS:

- *¿Qué acciones y compromisos específicos puede hacer en su área de influencia para apoyar y modelar el discipulado?*
- *¿Cómo puede el Cuerpo dar prioridad al discipulado en relación con otros intereses?*
- *¿Qué está haciendo el Cuerpo para hacer discípulos? ¿Qué maneras producen mayores frutos?*
- *¿En qué áreas del discipulado necesitamos más apoyo y acompañamiento?*



EVANGELISMO Y ALCANCE

RESUMEN:

Con el término *evangelismo* nos referimos a presentar el evangelio a los no cristianos por medio de las palabras y acciones que los llevan a una relación reconciliadora y transformadora con el Señor Jesucristo.

Con el vocablo *alcance* indicamos nuestro contacto deliberado con personas que no son Salvacionistas — fuera de las instalaciones del Ejército— con el objeto de establecer relaciones para el aprendizaje mutuo, la colaboración, la misericordia y el apoyo.

EJEMPLOS:

- Algunos Cuerpos organizan o promueven fiestas en la calle y comidas al aire libre en la comunidad, repartiendo agua y helado en días calurosos o chocolate caliente y café en los días fríos con el fin de alcanzar a los vecinos.
- Un grupo de adolescentes del Cuerpo lleva a cabo una caminata de oración semanal alrededor de las calles de la comunidad, orando con las personas en el camino y compartiendo su fe.
- Algunos Cuerpos asisten e implementan entrenamientos del programa SALT (misión integrada) involucrando constantemente a los miembros en las prácticas de SALT. Eso los ayuda a crear fuertes y buenas relaciones en el vecindario y en la comunidad.
- El personal de escuela bíblica de verano (VBS, por sus siglas en inglés) de algunos Cuerpos efectúan caminatas de oración en los vecindarios con los niños antes de iniciar las clases. Por este medio se conectan con varias personas y pueden darle un seguimiento valioso después.
- Los Oficiales Directivos de un cuerpo que se encuentra directamente frente a una escuela se paran afuera de su edificio para reunirse y dialogar con la gente.
- Algunos Cuerpos usan dispensadores de agua en las mochilas mientras entablan conversaciones con la gente —en la calle— que a menudo llevan al tema de su relación con Jesús.
- Un grupo de los Ministerios Femeninos sirve una comida, fuera de las habitaciones, en un complejo de apartamentos para personas mayores de bajos ingresos. Ofrecen comida y compañerismo a personas mayores de edad que están solas.
- El Cuerpo organiza e instala cabinas de oración en fiestas comunitarias y ferias.
- Un grupo de personas de un Cuerpo lleva a cabo su estudio bíblico en una cafetería cercana.

PREGUNTAS:

- *¿Cómo podemos mantener una presencia evangelística en los vecindarios cercanos?*
- *¿Qué tipo de esfuerzos evangelísticos son apropiados para el contexto social de los vecindarios en los que viven los soldados? ¿Cómo pueden mantenerse durante todo el año?*
- *¿Cómo pueden los soldados mantener conexiones llenas de gracia —cara a cara— con personas que no han sido alcanzadas en sus vecindarios? ¿Cómo muestra el Cuerpo que es una parte interesada en el vecindario y que los soldados son una parte constante de la vida de sus vecinos?*
- *¿Cómo apoyamos la presencia constante del Ejército de Salvación en nuestra comunidad y forjamos confianza en nuestros vecindarios? ¿Cómo estamos desarrollando conexiones con los residentes de los vecindarios del Ejército?*



SEGUIMIENTO DE NUEVOS CONTACTOS

RESUMEN:

Con *seguimiento de nuevos contactos* nos referimos a fomentar relaciones constantes de calidad y profundidad con personas nuevas en el Ejército. Los métodos incluyen asegurar la calidad de los contactos personales iniciales, practicar la hospitalidad cristiana, aprender sobre las personas que participan en nuestros programas e intervenir luego en conversaciones significativas cara a cara.

EJEMPLOS:

- Un Consejo del Cuerpo ora por la lista de visitantes recientes, por nombre, en cada reunión.
- Muchos Cuerpos comisionan a Sargentos de bienvenida que son dotados y entrenados para mostrar hospitalidad.
- Algunos Cuerpos tienen un equipo de bienvenida que comparte la responsabilidad de registrar la información de los visitantes y ponerse en contacto con ellos.
- Las miembros de un grupo de los Ministerios Femeninos de un Cuerpo asumieron la responsabilidad de dar seguimiento a las visitantes con llamadas telefónicas y tarjetas escritas a mano.
- En algunos Cuerpos, los miembros del personal ofrecen visitas a la capilla, explican la misión del Ejército e invitan a los visitantes a asistir a los servicios de adoración. Una mujer que acudía en busca de ayuda alimentaria regresó con su hija para la adoración dominical. Ambas comenzaron a ser voluntarias y se convirtieron en soldados.
- Muchos Cuerpos involucran a los soldados en los ministerios sociales. Al servir en la despensa de alimentos, por ejemplo, los soldados se encuentran habitualmente con los participantes de varios programas. Un Sargento de Ministerios Sociales puede ser un valioso enlace entre la congregación y el personal de lunes a viernes.
- Los miembros del Cuerpo —a menudo— entablan relaciones con los clientes del Ministerio Social.
- Los Oficiales Directivos comisionados a menudo visitan a las personas en sus hogares, incluidos los enfermos y los ancianos.
- Un Cuerpo se puso en contacto con las 800 familias que solicitaron asistencia navideña para ofrecer información y oración. Luego, algunas de esas familias visitaron el domingo por la mañana.
- Muchos Cuerpos establecieron estaciones de oración en varios lugares —por ejemplo, durante las solicitudes de Navidad o en eventos comunitarios— formando relaciones y aprendiendo sobre las personas involucradas en sus programas.

PREGUNTAS:

- *¿Cómo hemos logrado nuestros mayores éxitos en la construcción de relaciones entre los diversos constituyentes del Ejército?*
- *¿Con qué poblaciones aspiramos forjar una relación, qué prácticas hemos probado y qué fruto están llevando?*
- *¿Cuáles son algunas de las prácticas que entablamos para construir relaciones con las personas que visitan el Cuerpo?*
- *¿Qué prácticas están dando más frutos en la construcción de relaciones?*



LIDERAZGO DIESTRO

RESUMEN:

Por *liderazgo diestro* nos referimos a los Salvacionistas locales que se están desarrollando para el liderazgo misional y el servicio a su mayor potencial, para alistarse y participar en un trabajo misional fructífero y asumir la responsabilidad y la propiedad de la administración del Cuerpo. Estos resultados deseados son señales de salud.

EJEMPLOS:

- Los Consejos activos del Cuerpo permiten a los miembros ser contribuyentes más que espectadores y los Consejos de Cuidado pastoral facilitan la continuidad y la fortaleza entre los nombramientos.
- Los Oficiales Directivos asisten a LEAD (un retiro de entrenamiento territorial de una semana de duración en conjunto con las reuniones en el campamento de Old Orchard Beach) con sus soldados delegados según los “equipos del Cuerpo” e informan de los logros misionales.
- El programa de Cadetes del Cuerpo brinda a los adolescentes oportunidades para servir y liderar.
- Los Oficiales Directivos encargan a los oficiales locales o respaldan a los líderes locales, dando a los veteranos y novatos la oportunidad de servir y dirigir.
- Los Cuerpos que mantienen el cumplimiento de KeepSAfe promueven una cultura de aprendizaje y responsabilidad.
- Algunos ministerios de música y artes son diseñados para facilitar a los jóvenes que enseñan música y artes a otros chicos, así como también discipulado. Eso abre los ojos de los líderes a los jóvenes con potencial para liderar.
- Algunos Cuerpos envían jóvenes a la misión con los equipos de Manos a la obra —Hands-On— (un programa de verano Territorial para el servicio internacional). El programa impulsa el entusiasmo de los jóvenes adultos por servir a Dios y abre oportunidades de liderazgo.

PREGUNTAS:

- *¿Cómo participan los soldados y los oficiales locales en la administración del Cuerpo (por ejemplo, en los consejos)?*
- *¿Cómo estamos fortaleciendo al oficialato local? ¿Qué tareas, prácticas y funciones misionales podrían ser dirigidas por oficiales locales comisionados o líderes locales aceptados?*
- *¿Cómo ofrece nuestro Cuerpo oportunidades para que los soldados crezcan a través del servicio y el aprendizaje?*
- *¿Cómo se comprometen los soldados a un continuo aprendizaje y desarrollo a lo largo del año?*
- *¿Cómo podemos educar a los líderes actuales y a los posibles oficiales locales para que cumplan con las funciones de servicio que se les encarga?*



MAYORDOMÍA

RESUMEN:

Por *mayordomía* entendemos que todo lo que tenemos a nuestra disposición se mantiene en confianza y que tenemos la responsabilidad de honrar los valores y los objetivos del reino de Cristo. El mayordomo es un siervo que se preocupa por todos los aspectos de la casa de su amo y toma, en su nombre, decisiones destinadas a honrar la voluntad de aquel. La mayordomía no solo es el modo en el que los soldados y Oficiales deben tomar decisiones a nivel organizacional e individual, sino que algunos incluyen actos de adoración como la donación personal y congregacional, y el voluntariado en su concepto más amplio de mayordomía.

EJEMPLOS:

- Las finanzas del Cuerpo son un punto válido del orden del día en cada reunión del consejo del Cuerpo, pero muchos equipos de liderazgo del Cuerpo también discuten las finanzas de manera transparente con la congregación cada año en una de sus reuniones de soldados.
- Cada Cuerpo debe mantener un consejo del Cuerpo activo en el que los soldados sepan que sus voces cuentan.
- Los Oficiales Directivos trabajan duro para mantenerse dentro de sus presupuestos. Algunos Cuerpos financieramente sanos operan frugalmente, a pesar de que no tienen deudas.
- Los Oficiales Directivos y los intendentes modelan una buena administración manteniendo bien la propiedad del Cuerpo.
- Los Oficiales Directivos trabajan con sus Juntas Asesoras para abordar cuestiones de ingresos y gastos. A menudo recortan gastos innecesarios y aumentan el personal voluntario, incluidos los campaneros.
- Algunos Cuerpos trabajan con su Director Divisional de Voluntarios para hacer crecer el número de voluntarios.
- El Cuerpo involucra al Consejo del Cuerpo en el proceso de Perfil de Misión del Cuerpo y ve más participación entre los soldados en el logro de metas, utilizando su tiempo y sus talentos.
- Muchos Cuerpos encargan a los Oficiales Directivos de garantizar la continuidad y afirmar la responsabilidad.
- Muchos miembros de la junta asesora asumen la responsabilidad de los puestos de recolección con las ollas y los días específicos durante la temporada. Encuentran voluntarios para tocar las campanas.

PREGUNTAS:

- *¿Cómo participan los soldados en las decisiones sobre gastos e intercambios de las cargas de la misión?*
- *¿Qué hace el Cuerpo para involucrar a los soldados en los procesos de discernimiento y toma de decisiones?*
- *¿Cómo participa el Consejo del Cuerpo en la mayordomía del Cuerpo?*
- *¿Qué tendencias observamos con respecto a los miembros del Cuerpo que comparten su tiempo, talentos y tesoros?*



MISIÓN MUNDIAL

RESUMEN:

Por *misión mundial* nos referimos a alcanzar a las personas y las naciones de todo el mundo con el mensaje del Evangelio y sus implicaciones materiales de sanidad, justicia y paz. La palabra del Evangelio se proclama en cientos de idiomas y sus hechos a través de innumerables esfuerzos, incluyendo hospitales y clínicas, escuelas y programas de capacitación, desarrollo económico y comunitario. Los Esfuerzos Misioneros son una forma sencilla en que los Salvacionistas, a través de la abnegación, pueden apoyar financieramente el trabajo del Ejército en todo el mundo.

EJEMPLOS:

- En ciertos lugares de trabajo del Ejército se desarrollan concursos e incentivos, por ejemplo, algunos invitan al personal a contribuir con \$5 a los Esfuerzos Misioneros y con ello tener el privilegio de usar jeans los viernes.
- Muchos Cuerpos tienen una reunión de Esfuerzos Misioneros, en los que se comparten historias de primera mano. Los Oficiales del extranjero pueden hacer arreglos para que hablen a través del Cuartel Divisional.
- En un par de campamentos familiares anuales, los Cuerpos proporcionan alimentos de varias culturas como parte de una Feria de Comida Internacional con el fin de recaudar dinero para su meta de los Esfuerzos Misioneros.
- Algunos Cuerpos establecen su propia meta congregacional para la recaudación de fondos abnegada, aparte de la cantidad del Cuartel Divisional. Los soldados tienen un sentido de propiedad y la donación de los miembros ha aumentado como parte de la evaluación del Cuerpo.
- Un Cuerpo aumentó su contribución casi tres veces al realizar ventas de ropa para los Esfuerzos Misioneros.
- Hay Cuerpos que implementan una ofrenda mensual llamada "el dólar del Señor", animan a donar a los Esfuerzos Misioneros a través de cartuchos, emplean materiales suministrados por el Cuartel Territorial (por ejemplo, cajas de monedas), predicán sermones temáticos sobre la misión global y celebran campañas de Navidad en julio.
- Un Cuerpo desarrolló un boletín semanal que ahora se distribuye por toda la División. Tiene un enfoque de oración en todo el mundo para el próximo domingo. Es ampliamente utilizado y apreciado.
- El programa Others mantiene presente el alcance global del Ejército de Salvación. Los artículos se ofrecen para su compra en los fines de semana del campamento familiar y los eventos especiales divisionales y del Cuerpo.

PREGUNTAS:

- *¿Qué iniciativas hemos tomado para alentar, habilitar y dar a los Esfuerzos Misioneros de una manera abnegada en el Cuerpo?*
- *¿Cómo puede nuestro Cuerpo hacer que las conexiones entre los miembros y la misión global sean más significativas e importantes?*
- *¿Qué haremos para aumentar nuestra generosidad?*



MINISTERIO TRANSCULTURAL

RESUMEN:

Por *ministerio transcultural* nos referimos a celebrar, honrar e integrar las fortalezas dadas por Dios a las personas que representan la diversidad dentro de una comunidad con el fin de participar en una misión verdaderamente compartida y así promover una comunidad diversa y próspera.

EJEMPLOS:

- Los Cuerpos que participan en las prácticas de SALT (misión integrada) se familiarizan con los vecinos, aprenden de ellos y establecen relaciones. Los encuentros periódicos de SALT revelan las fortalezas de la comunidad.
- En algunos Cuerpos, los servicios de adoración son multiculturales, lo que refleja la diversidad de la congregación. Algunos Cuerpos celebran un “Domingo Internacional” anual.
- Algunos Cuerpos alcanzan a grupos culturales específicos (por ejemplo, artistas, haitianos) en los vecindarios. Otro ejemplo, un Cuerpo ofrece Ministerios de Adultos Mayores para vecinos de edad avanzada de habla china.
- Muchos Cuerpos han contratado personal que habla varios idiomas y han hecho de las habilidades idiomáticas que son relevantes para sus comunidades una preferencia o requisito para algunos trabajos.
- Los Cuerpos a menudo se comunican con las oficinas divisionales de los Ministerios Hispánicos para obtener asesoramiento y asistencia, incluyendo la traducción de solicitudes y documentos.
- Varios Cuerpos tienen programas semanales de inglés como segundo idioma (ESL), cursos bilingües de nutrición, entrenamiento físico y clases de español para personas que no hablan ese idioma.
- Un Cuerpo organiza una comida mensual con los padres de habla hispana de los participantes del programa juvenil.
- Los congregantes zimbabuenses de un Cuerpo preparan y dirigen un servicio de adoración mensual, introduciendo una comunión más amplia a su cultura y expresiones de adoración.

PREGUNTAS:

- *¿Qué grupos culturales son prominentes en los vecindarios del Cuerpo? ¿Cómo podemos establecer relaciones fructíferas y sostenibles con nuestros vecinos por el bien del Evangelio?*
- *¿Qué tipo de diversidad podemos ver y fomentar en nuestros vecindarios y programas?*
- *¿Qué aspectos de nuestra adoración y nuestros programas reflejan los distintivos culturales de nuestros vecindarios? ¿Cómo podemos aumentar la expresión auténtica de las culturas de la gente local? ¿Cuáles son algunas de las maneras en que podemos incluir a diversas personas en la configuración de nuestra adoración y nuestros programas?*
- *¿Cómo responde nuestro Cuerpo a las realidades demográficas de nuestros vecindarios? ¿Cuáles son algunos ejemplos de personas culturalmente diversas que se unen para la misión del Ejército?*
- *¿Qué estamos haciendo para entender las historias, culturas y valores de las personas en nuestra comunidad? ¿Cómo estamos respondiendo? ¿Cómo podemos unirnos a nuestros diversos vecinos en la misión?*